

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表（令和 7 年 6 月）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項及び第 21 条の規定に基づき、特定事業主行動計画の実施状況及び上富田町における女性の活躍状況を公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

（１）採用した職員に占める女性職員の割合（令和 7 年 4 月 1 日採用）

職 種	女 性	男 性	総 計	女性割合
事務職	0 人	2 人	2 人	0.0%
保健師	3 人	0 人	3 人	100.0%
計	3 人	2 人	5 人	60.0%

（２）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

職種	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
事務職	47.1%	33.3%	12.5%	22.2%	25.0%
技術職	—	50.0%	—	—	0.0%
保育士	75.0%	100.0%	66.6%	—	—
保健師	—	0.0%	0.0%	—	100.0%
学芸員	—	—	—	50.0%	33.3%

（３）職員に占める女性職員の割合

年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
女性割合	46.0%	46.5%	45.4%	45.5%	45.9%

（４）管理職に占める女性職員の割合

年度	目標	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度	伸び率 (R7-R3)
女性割合	30.0%	34.6%	36.0%	34.8%	34.8%	30.4%	△4.2%

（５）各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和 7 年 4 月 1 日現在）

区 分	課長級	副課長級	班長級	主任級
女 性	5 人	2 人	10 人	9 人
男 性	6 人	10 人	15 人	10 人
総 計	11 人	12 人	25 人	19 人
女性割合	45.5%	16.7%	40.0%	47.4%

（６）職員の給与の男女の差異（令和 6 年度） ※別途公表

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率 (令和6年度)

	離職率	離職者の年代別割合							
		20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
男性職員	1.4%	—	—	—	—	—	—	—	100.0%
女性職員	3.3%	—	6.3%	—	—	—	—	20.0%	—

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

○育児休業取得率

年度	目標 (R7年度)	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
男性職員	85.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	50.0%
女性職員	100.0%	100.0%	—	—	100.0%	100.0%

○取得期間の状況 (令和6年度)

【男性職員】

- ・5日未満：20.0%
- ・5日以上2週間未満：0.0%
- ・2週間以上1月未満：60.0%
- ・1月以上半年未満：0.0%
- ・半年以上1年未満：20.0%
- ・1年以上：0.0%

【女性職員】

- ・1年未満：—
- ・1年以上1年半未満：—
- ・1年半以上2年未満：—
- ・2年以上：100.0%

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに平均取得日数

(令和6年度)

休暇種別	目標 (R7年度)	対象者数	取得者数	取得率	平均取得日数
配偶者の出産休暇	100.0%	6人	6人	100.0%	1.9日
育児参加休暇	50.0%	6人	5人	83.3%	4.4日

○配偶者の出産休暇と育児参加休暇を合わせて5日以上取得した割合 83.3%

(4) 超過勤務の状況 (令和6年度)

一人当たり一月当たりの平均 超過勤務時間 (管理職除く)	上限を超えて勤務した職員数 (管理職除く)
9.8時間	2人

(5) 年次有給休暇の取得日数の状況 (令和6年1月1日～令和6年12月31日)

目標 (取得日数)	平均取得日数	取得日数が5日未満の職員割合
10.0日以上	10.3日	8.0%

※20日以上付与されたものに限る