

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表（令和3年6月）

上富田町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「上富田町特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、上富田町における女性の活躍状況を公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

（1）採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日採用）

職 種	女 性	男 性	総 計	女性割合
事務職	3人	1人	4人	75.0%
保育士	1人	1人	2人	50.0%
計	4人	2人	6人	66.6%

（2）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

職種	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
事務職	17.9%	36.4%	26.3%	47.1%
技術職	—	—	0.0%	—
保育士	100.0%	90.9%	100.0%	75.0%
保健師	—	—	100.0%	—
社会福祉士	40.0%	—	—	—

（3）職員に占める女性職員の割合

年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
女性割合	43.1%	45.1%	46.0%	46.0%

（4）管理職に占める女性職員の割合

年度	目標 (R2年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	伸び率 (R3-H30年度)
女性割合	30.0%	27.3%	34.8%	34.8%	34.6%	7.3%

（5）各役職段階に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

区 分	課長級	副課長級	班長級	主任級
女 性	4人	5人	5人	10人
男 性	7人	10人	9人	17人
総 計	11人	15人	14人	27人
女性割合	36.4%	33.3%	35.7%	37.0%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率 (令和2年度)

	離職率	離職者の年代別割合							
		20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
男性職員	1.4%	—	—	—	8.3%	—	—	—	—
女性職員	6.9%	8.3%	—	16.7%	—	—	14.3%	16.7%	—

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

○育児休業取得率

	目標 (R2 年度)	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度
男性職員	2%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
女性職員	—	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

○取得期間の状況 (令和2年度)

【男性職員】

- ・5日未満 : 0.0%
- ・5日以上2週間未満 : 0.0%
- ・2週間以上1月未満 : 0.0%
- ・1年以上半年未満 : 0.0%
- ・半年以上1年未満 : 0.0%
- ・1年以上 : 0.0%

【女性職員】

- ・1年未満 : 50.0%
- ・1年以上1年半未満 : 0.0%
- ・1年半以上2年未満 : 0.0%
- ・2年以上 : 50.0%

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに平均取得日数
(令和2年度)

休暇種別	取得対象者数	取得者数	取得率 (%)	平均取得日数
配偶者の出産休暇	6人	6人	100.0%	1.25日
育児参加休暇	6人	0人	0.0%	0日

○育児参加休暇で5日以上の取得割合 0.0%

(4) 超過勤務の状況 (令和2年度)

- i) 一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間 (管理職除く)
6.8時間
- ii) 上限を超えて勤務した職員数 (管理職除く)
0人

(5) 年次有給休暇の取得日数の状況 (令和2年1月1日～令和2年12月31日)

- i) 平均取得日数 ※20日以上付与されたものに限る
全体 : 9.7日 (取得日数は、取得日を人数で除したもの)
- ii) 取得日数が5日未満の職員割合
全体 : 12.2%